

Jafnréttisstefna UMSB

Einstaklingum líður betur í umhverfi þar sem jafnrétti ríkir. Þar sem kynjamisrétti fær að skjóta rótum eru oft ríkjandi aðrir fordómar sem t.d. tengjast uppruna eða aldri. Hugmyndir um það hvað sé við hæfi að stelpur geri annars vegar og strákar hins vegar eru hamlandi. Þar sem raunverulegt jafnrétti ríkir fá allir einstaklingar að njóta sín og blómstra óháð kyni, kynþætti eða trúarskoðunum eða annarar stöðu.

UMSB stuðlar að jöfnum tækifærum sinna félagsmanna og mismunar ekki vegna kynferðis, uppruna, kynhneigðar, kynvitundar, aldurs, fötlunar, þjóðernis, trúarbragða, skoðana, litarháttar eða annarrar stöðu. UMSB leggur áherslu á gagnkvæma virðingu í öllu starfi. Niðurlægjandi framkoma svo sem einelti, ofbeldi, kynferðisleg áreitni, illt umtal og ósæmilegar vígsluathafnir er ekki liðin innan UMSB eða aðildarfélaga þess.

UMSB vinnur jafnréttisstefnu þessa sem nær til iðkenda, þjálfara, stjórna og starfsfólks. Stefnan gildir í allri starfsemi UMSB og aðildarfélaga þess. Stefnan er endurskoðuð reglulega og lagfærð ef þurfa þykir.

Áreitni og einelti

Allir félagsmenn eiga rétt á því að komið sé fram við þá af virðingu. Kynferðisleg áreitni og einelti er framkoma og hegðun sem ekki er liðin innan UMSB eða aðildarfélaga.

Með kynferðislegri áreitni er átt við kynferðislega hegðun sem er ósanngjörn og/eða móðgandi og í óþökk þess sem fyrir henni verður, hefur áhrif á sjálfsvirðingu þess eða þeirra sem fyrir henni verða og er haldið áfram þrátt fyrir að gefið sé skýrt í skyn að hegðunin sé óvelkomin. Kynferðisleg áreitni getur verið líkamleg, orðbundin eða táknað á það jafnframt við um klám hvort sem er í myndum eða máli. Klám, í hvaða mynd sem er telst einnig kynferðisleg áreitni.

Með einelti er átt við hvers konar athöfn eða hegðun sem er til þess fallin að niðurlægja, gera lítið úr, móðga, særa, mismuna eða ógna og valda vanlíðan hjá þeim sem hún beinist að.

Félagsmenn bera virðingu fyrir umhverfi sínu og niðurlægjandi myndefni eða klám í máli eða myndum á ekki heima á svæði UMSB eða í neinu því efni sem er á þess vegum eða aðildarfélaganna.

Þeir sem verða fyrir kynferðislegri áreitni eða einelti og þeir sem verða varir við slíkt eiga að snúa sér til þjálfara, starfsmanns, forsvarsmanns eða formanns deildarinnar/félagsins sem hafa þá skyldu að koma málinu í réttan farveg.

Iðkendur

Íþróttir skipa stóran sess í uppvexti margra barna. Íþróttir stuðla að sterkri sjálfsmynd einstaklingsins, heilbrigðum lífsstíl og almennri vellíðan. Í íþróttum setja iðkendur sér markmið og fylgja þeim eftir með góðri skipulagningu og leiðsögn. Með íþróttapjálfun byggjum við upp öflugna einstaklinga sem fara af stað út í lífið með gott veganesti sem stuðlar að hreysti og heilbrigði.

UMSB vinnur eftir eftirfarandi viðmiðum og hvetur aðildarfélögin til að gera slíkt hið sama gagnvart sínum iðkendum:

- Félagið úthlutar jafn mörgum tímum til æfinga til beggja kynja sem stunda æfingar innan sömu greinar og eru á sama aldri.

- Félagið leitast við að úthluta tímum í íþróttamannvirki í samræmi við aldur. Þess er gætt að bæði kyn njóti þess að vera á „jafngóðum“ tíma dagsins.
- Bæði kynin njóta sömu eða sambærilegrar aðstöðu og aðbúnaðar við æfingar.
- Samræmi sé í fjárveitingum innan félagsins til íþróttagreina eftir kynjum. Málefnaleg rök skulu vera fyrir frávikum og skulu þau heyra til undantekninga.
- Þess er gætt að umfjöllun um bæði kynin og íþróttagreinar sé sem jöfnust á vefsíðum félagsins og í öllu efni sem félagið lætur frá sér fara t.d. útgáfu og fréttatilkynningum. Á þetta bæði við um texta og myndefni.
- Fyrirmyndir eru kynntar á ígrundaðan hátt og þess gætt að þær séu af báðum kynjum og endurspegli þær áherslur sem eru hjá félaginu.
- Félagið vinnur markvisst gegn staðalímyndum með því að leitast við að jafna kynjahlutföll meðal iðkenda hvernar íþróttagreinar fyrir sig. Á þetta við jafnt í starfi sem og allri umfjöllun um starfið.
- Verðlaun til beggja kynja og innan allra greina eru sambærileg.
- Kynin njóti sömu launa og/eða hlunninda fyrir sömu eða sambærileg störf hjá félaginu.
- Við úthlutun úr afrekssjóðum eru upphæðir/úthlutun eftir kynjum og aldri sem jöfnust hjá félaginu.

Þjálfarar og starfsfólk

Allir iðkendur, óháð kyni, eiga rétt á góðum þjálfara sem hæfir getu þeirra og aldri. Nauðsynlegt er að þjálfarar beggja kynja séu vel menntaðir og hafi möguleika á að fá hæfa aðstoðarþjálfara sé þess þörf.

UMSB vinnur eftir eftirfarandi viðmiðum og hvetur aðildarfélögin til að gera slíkt hið sama gagnvart sínum þjálfurum og starfsfólki:

- Félagið ræður til sín hæfa þjálfara óháð kyni, uppruna, kynhneigðar, kynvitundar, aldurs, fötlunar, þjóðernis, trúarbragða, skoðana, litarháttar eða annarrar stöðu.
- Þjálfarar félagsins njóta sömu launa, óháð kyni, uppruna, kynhneigðar, kynvitundar, aldurs, fötlunar, þjóðernis, trúarbragða, skoðana, litarháttar eða annarrar stöðu fyrir sömu eða sambærileg störf.
- Þjálfarar félagsins hafa sömu tækifæri, óháð kyni, uppruna, kynhneigðar, kynvitundar, aldurs, fötlunar, þjóðernis, trúarbragða, skoðana, litarháttar eða annarrar stöðu til að afla sér þekkingar, símenntunar og stunda nám sem nýtist í starfi.
- Þess er gætt að kynjahlutfall starfsfólks sé sem jafnast, bæði varðandi þjálfara og annað starfsfólk.

Stjórnir, ráð og nefndir

UMSB vinnur eftir eftirfarandi viðmiðum og hvetur aðildarfélögin til að gera slíkt hið sama gagnvart sínum stjórnnum, ráðum og nefndum:

- Við skipan í nefndir, ráð og stjórnir á vegum félagsins er leitast við að hlutfall kynjanna sé sem jafnast og hlutfall annars kynsins ekki minna en 40% þegar um fleiri en þrjá fulltrúa er að ræða.
- Þess er gætt á opinberum samkomum, í fjölmiðlum og annars staðar að bæði konur og karlar komi fram fyrir hönd félagsins.